



POURQUOI TALENTSOFT ?

TalentSoft est la seule suite logicielle à **INTEGRER** le cycle complet de gestion des talents : évaluation, identification, développement et planification. TalentSoft **DYNAMISE** votre Capital Humain vers les cibles stratégiques de l'entreprise.

Grâce à la gestion des référentiels emplois et compétences, TalentSoft **MAXIMISE** la mise en mobilité et l'employabilité de vos collaborateurs.

- Consolidez rapidement les données de votre Capital Humain : entretiens d'évaluation, revues d'objectifs, Mini CV en ligne, « People Reviews »,
- Gérez vos talents de façon intégrée : détection, développement, fidélisation et maintien de l'employabilité.

OBJECTIFS DE TS DEVELOPPEMENT

Avec le module TS Développement, **CREEZ** vos plans de formation, mobilité, recrutement, succession ou rémunération, et **DELIVREZ** ces données dans des tableaux de bord, workflows et alertes pour **PILOTER** efficacement vos actions sur les talents.

- Consolidez et visualisez tous vos plans d'actions stratégiques RH
- Succession : construisez vos organigrammes de remplacement,
- Mobilité : positionnez vos collaborateurs sur des aires de mobilité et comparez leurs compétences à celles requises pour un poste,
- Recrutement, formation, rémunération : consolidation des plans, suivi des actions, alertes et aides aux décisions.

TALENTSOFT, GESTION INTEGREE ET PLANIFICATION DES COMPETENCES ET DES TALENTS

100% web – mode SaaS

TalentSoft évalue, consolide et gère le Capital Humain de votre entreprise. Suite logicielle dédiée à l'ensemble de la démarche compétences et talents, elle met en cohérence actions sur les talents et stratégie d'entreprise.

- Un mode SaaS qui combine mise en œuvre rapide, sécurité et évolutivité
- Votre référentiel emplois et compétences intégré au cœur de la solution
- Accessible par tous sur le web, selon leurs droits : collaborateurs, managers, RH
- Tableaux de bord conviviaux, outils de simulation et d'aide aux décisions RH

TS DEVELOPPEMENT : VOS BENEFICES

- Développement cohérent de vos plans de recrutement, mobilité, formation, rémunération et succession,
- Réutilisation de vos données lors de vos « People Reviews » et de la planification de votre stratégie RH d'entreprise,
- Préviation des futurs besoins et adaptation des compétences,
- Suivi de vos actions pour plus d'efficacité RH.

Les étapes de TS Développement :

1. PILOTEZ vos souhaits de mobilité
2. CONSTRUISEZ vos plans de succession
3. GEREZ vos rémunérations variables
4. RECRUTEZ vos futurs collaborateurs
5. PREVOYEZ des plans de formations

1. PILOTEZ VOS SOUHAITS DE MOBILITE



VOS PLANS DE MOBILITE

Analysez les mobilités **FONCTIONNELLES ET/OU GEOGRAPHIQUES** de vos collaborateurs :

- 1. PILOTEZ** les souhaits de mobilité émis par vos collaborateurs ou managers,
- 2. COMPAREZ** les écarts de compétences entre deux postes pour envisager des passerelles emplois,
- 3. ANALYSEZ** des aires de mobilité personnalisées par collaborateur et sur différents postes,
- 4. DISPOSEZ** de vos statistiques sous forme de tableaux de bord ou de graphiques et **FILTREZ** vos données.

- Prévoyez le développement de vos talents,
- Capitalisez sur vos entretiens d'évaluation,
- Bénéficiez d'une interface simple, intuitive et visuelle,
- Capitalisez sur l'intégration de votre référentiel emplois et compétences.



Gérez et visualisez les aires de mobilité par collaborateur

2. CONSTRUISEZ VOS PLANS DE SUCCESSION

VOS ORGANIGRAMMES DE SUCCESSION

Construisez des **ORGANIGRAMMES DE SUCCESSION** et anticipez les futurs changements d'organisation dans vos équipes.

Vos managers et décideurs RH peuvent :

- 1. GERER** les mouvements de personnel dus à des mobilités internes ou des départs potentiels,
- 2. SIMULER** de nouvelles organisations et valider vos futures organisations internes,
- 3. PERSONNALISER** et illustrer vos plans organisationnels.

TalentSoft met à la disposition de vos décideurs RH les outils nécessaires à un suivi plus efficace de vos plans d'actions et renforce leur cohérence dans le temps.



Créez un organigramme de remplacement

- Renforcez le rôle RH des managers <
- Consolidez et suivez vos organigrammes de remplacement <
- Assurez la cohérence de vos décisions par rapport au référentiel emplois et compétences <
- Améliorez le partage de vos plans de succession et de vos décisions avec les autres managers RH <

3. GEREZ VOS REMUNERATIONS VARIABLES



VOS REMUNERATIONS PERSONNALISEES

Construisez des **PLANS DE REMUNERATION** individualisés :

1. **VISUALISEZ** ou **DEFINISSEZ** les objectifs à atteindre de vos collaborateurs et managers en un minimum de clics,
2. **SUIVEZ** l'état d'avancement des objectifs assignés, puis **DECIDEZ** des rémunérations variables associées.
 - Stimulez vos collaborateurs et leur implication,
 - Conservez l'historique des objectifs de vos équipes,
 - Décidez et enregistrez vos décisions en quelques clics.

Libellé	Collaborateur	Etat	Date de modification	Nature	Origine
Développer le CA de la région PACA	Pachulski Alexandre	Souhaite	14/01/2009	General Objective	TS Développement
Développer le CA de la région PACA	Wagneur Annabelle	Souhaite	05/06/2009	General Objective	Campagne SCR 2009
Développer le leadership	Pachulski Alexandre	Souhaite	14/01/2009	General Objective	TS Développement
Développer le leadership	Wagneur Annabelle	Souhaite	05/06/2009	General Objective	Campagne SCR 2009
Développer le CA de la région PACA	Peltier Pierre	Draft	18/08/2009	General Objective	TS Développement

Visualisez les objectifs affectés à vos collaborateurs et managers

4. RECRUTEZ VOS FUTURS COLLABORATEURS

NOM - PRENOM	POSTE ACTUEL	EXPERIENCE	DISPO.
Roze Bertrand	Technico-commercial	sup. à 5 ans	17/07/2009
Lesoure Jean-philippe	Ingénieur en roze	sup. à 5 ans	16/06/2009
Bourdois Xavier	Directeur de Projet	entre 1 et 2 ans	14/06/2009
Rassolofo-gaillagot Christel	Consultante Fonctionnelle RH	inf. à 1 an	19/06/2009
Passieux Elisa	statistique et informatique décision	entre 3 et 5 ans	16/10/2009
Autran Nicolas	Consultant Informatique Décision	entre 1 et 2 ans	16/10/2009
Martin Caroline	Ingénieur statisticien	entre 1 et 2 ans	20/09/2009
Dupont Marie	EMPLOVE ADMINISTRATIF	entre 1 et 2 ans	30/09/2009
Lecocq Amandine	Assistante RH Projet	entre 3 et 5 ans	
Martin Robert	Consultant technique Java	sup. à 5 ans	

Effectuez des classements par dossier pour mieux piloter vos recrutements

VOTRE VIVIER DE CANDIDATS

Pilotez vos **CAMPAGNES DE RECRUTEMENT** :

1. **CONSOLIDEZ** votre base de données candidats et **GEREZ** le traitement et l'historique des candidatures,
2. **CREEZ** et **DIFFUSEZ** simplement des descriptifs de poste à pourvoir, en interne ou en externe,
3. **VISUALISEZ** vos résultats et statistiques de recrutement et **PILOTEZ** vos campagnes de la définition du besoin jusqu'à l'embauche.

5. PREVOYEZ VOS PLANS DE FORMATION

VOTRE CATALOGUE DE FORMATION

Consolidez vos **PLANS DE FORMATION** et accompagnez le développement de vos talents.

Vos managers et décideurs RH peuvent :

1. **CONSOLIDER** toutes les demandes de formation venant des entretiens d'évaluation et de carrières,
2. **GERER** les étapes de validation et de réalisation des formations,
3. **SIMULER** pour un collaborateur les formations prioritaires,
4. **ACCEDER** en ligne au catalogue de formation.

Intitulé	Organisme	Durée	Heure(s)
Autres (à préciser)			
Communication - Expression			
Développement Personnel			
Finance			
Gestion financière / budgétaire			
Informatique - bureautique			
Langues étrangères			
Management			
Management / Animation d'équipe			
Management de projets			
Métier Commerce			
Métier Patrimoine			
Métier Technique / Sécurité			

Proposez des formations à vos collaborateurs à partir de votre catalogue

METTRE EN ŒUVRE TALENTSOFT



quickstart

Nos équipes vous assistent dans toutes les phases de mise en œuvre de la solution, et y associent une démarche complète de transfert des compétences.

- Méthodologie de mise en œuvre en quelques semaines associant prototypage et accès en ligne au paramétrage,
- Transfert de compétences garantissant une totale autonomie de vos équipes RH, capables de faire évoluer elles-mêmes la solution,
- Solide écosystème de plus de 60 consultants RH certifiés TalentSoft.

NOS REFERENCES

ILS NOUS FONT CONFIANCE

L'entreprise FRANÇAISE DES JEUX a retenu TalentSoft comme solution de gestion et de développement des compétences et des talents pour accompagner son grand projet de conduite du changement.

“Avec l’outil TalentSoft, il est possible d’obtenir des réponses à des scénarios d’évolution d’entreprise de façon simple, rapide et visuelle. Or toute la puissance d’un outil de GPEC tient en sa faculté à nous aider à anticiper”.

DRH, la Française des Jeux.

De plus en plus de groupes français et européens ont choisi d’outiller leurs démarches emplois et compétences avec la solution TalentSoft, parmi lesquels AÉROPORTS DE PARIS, LA FRANÇAISE DES JEUX, OPTIC 2000, AG2R LA MONDIALE, GENETHON, NEXTER, BOULANGER SA et GEOSTOCK.

“La mise en œuvre a été simple tout en intégrant les spécificités de l’entreprise. Avec TalentSoft, je considère avoir une aide au pilotage du capital humain de CBS”.

DRH, CBS Outdoor.



Notre engagement sur 4 points-clés

- 1 Reprise de votre référentiel emplois et compétences,
- 2 Dématérialisation de vos formulaires d'évaluation,
- 3 Intégration de la solution avec vos systèmes d'information existants,
- 4 Formation et paramétrage pour une utilisation optimale de TalentSoft.

NOS PARTENAIRES TECHNOLOGIQUES



TalentSoft a été sélectionnée dans le programme IDEES de Microsoft pour son positionnement et son architecture technique. IDEES soutient la croissance des entreprises innovantes du secteur logiciel. Grâce à l'architecture technique « Rich Internet Application », TalentSoft délivre une ergonomie et une performance inégalées sur le web.

TalentSoft est hébergée et administrée dans le centre IBM de Montpellier, l'un des plus sécurisés en Europe.

RECOMPENSES & ANALYSTES



TalentSoft est la seule solution logicielle d'entreprise élue « Meilleure Innovation 2008 de Capital-IT ».

En mars 2009, TalentSoft est le seul éditeur européen sélectionné dans la liste des cinq « Cool Vendors in Human Capital Software » du GARTNER.

« TalentSoft offre une solution de Planification des Talents et des Compétences (Talent Planning) qui répond parfaitement aux besoins stratégiques et opérationnels des entreprises multinationales et européennes. Celles-ci doivent considérer TalentSoft pour leurs projets de gestion des performances et des talents, et leurs démarches GPEC » - Thomas Otter, GARTNER.