





évaluation



POURQUOI LA SOLUTION TALENTSOFT ?






TalentSoft est la seule suite logicielle à **INTEGRER** le cycle complet de Gestion des Talents : évaluation, identification, développement et planification. TalentSoft **DYNAMISE** votre Capital Humain vers les cibles stratégiques de l'entreprise.

Grâce à la gestion des référentiels emplois et compétences, TalentSoft **MAXIMISE** la mise en mobilité et l'employabilité de vos collaborateurs.





-  Consolidez rapidement les données de votre Capital Humain : entretiens d'évaluation, revues d'objectifs, Mini CV en ligne, « People Reviews »,
-  Gérez vos talents de façon intégrée : détection, développement, fidélisation et maintien de l'employabilité.

OBJECTIFS DE évaluation

Avec le module TS évaluation, **PERSONNALISEZ** vos formulaires, **EVALUEZ** vos collaborateurs et **VISUALISEZ** clairement les résultats de vos campagnes d'évaluation.

-  Accédez simplement à vos entretiens d'évaluation sur Internet,
-  Reproduisez à l'identique vos formulaires d'évaluation grâce à « l'atelier »,
-  Suivez et pilotez vos campagnes en temps réel,
-  Construisez et intégrez votre référentiel emplois et compétences,
-  Visualisez simplement les résultats : historisation et tableaux de bord.





évaluation

-  Reproduction et création de vos formulaires d'évaluation,
-  Identification immédiate et visuelle des résultats de vos campagnes d'évaluation,
-  Construction ou intégration de votre référentiel emplois et compétences personnalisé,
-  Amélioration du dialogue entre collaborateurs, managers et décideurs RH.





TALENTSOFT, LOGICIEL DE GESTION INTÉGRÉE DES TALENTS

100% web – mode SaaS

TalentSoft évalue, consolide et valorise le Capital Humain de votre entreprise, en combinant Gestion de la Performance et Développement des Compétences (GPEC). TalentSoft intègre le cycle complet de la Gestion des Talents : identification, évaluation, développement et planification.

-  Un mode SaaS qui combine mise en oeuvre rapide, sécurité et évolutivité
-  Votre référentiel emplois et compétences intégré au coeur de la solution
-  Accessible par tous sur le web, selon leurs droits : collaborateurs, managers, RH
-  Tableaux de bord conviviaux, outils de simulation et d'aide aux décisions RH

Les étapes de évaluation

-  **1 CONSTRUISEZ vos formulaires**
-  **2 PILOTEZ vos campagnes**
-  **3 INTEGREZ votre référentiel**
-  **4 VISUALISEZ vos résultats**



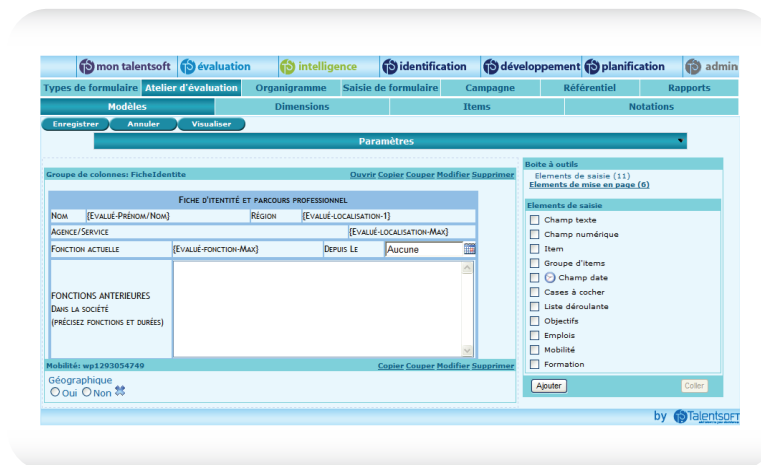
1 CONSTRUISEZ VOS FORMULAIRES

EVALUEZ VOS COLLABORATEURS

CREEZ et **REPRODUISEZ** à l'identique vos formulaires d'évaluation grâce à notre « atelier » : évaluations annuelles, revues d'objectifs, enquêtes, « People Reviews », 360°, entretiens de carrière, de développement, de recrutement, etc.

Vos managers et décideurs RH peuvent :

- ▶ Créer des formulaires d'évaluation entièrement sur-mesure en quelques clics et les mettre à disposition des collaborateurs,
- ▶ Favoriser un accès simple via Internet pour tous les acteurs des entretiens d'évaluation,
- ▶ Alerter les collaborateurs et managers par email et via TS mon talentsoft,
- ▶ Garder la mémoire des entretiens dans des zones de commentaires adaptées.



Construisez des formulaires d'évaluation totalement personnalisés

- ▶ Intégrez votre vision des entretiens et vos méthodes d'analyse et de notation,
- ▶ Favorisez le dialogue entre les collaborateurs et leurs managers à l'occasion des entretiens,
- ▶ Harmonisez les pratiques RH liées aux évaluations entre vos différents sites, filiales, pays, langues, etc.

2 PILOTEZ VOS CAMPAGNES

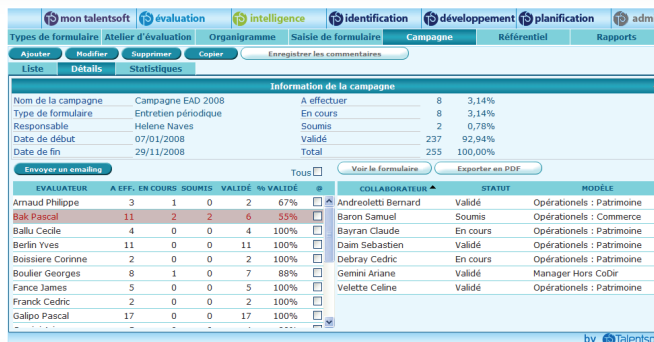
FAITES VIVRE VOS EVALUATIONS

RECUEILLENZ, **ORGANISEZ** et **GEREZ** les données de la Relation Talent : performances, compétences et expériences.

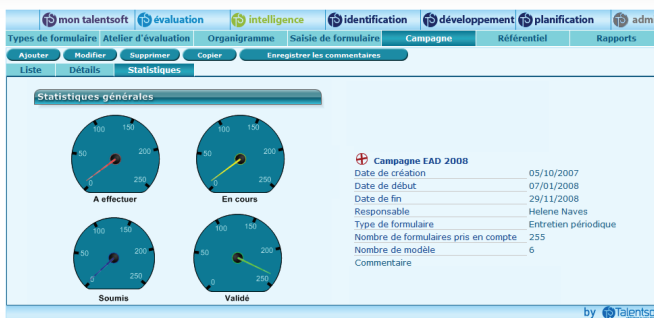
Vos managers et décideurs RH peuvent :

- ▶ Concevoir des campagnes d'évaluation et de recrutement en quelques clics,
- ▶ Piloter en temps réel les campagnes d'évaluation des collaborateurs et candidats au sein de votre entreprise,
- ▶ Constituer simplement une base d'information sur le Capital Talent de votre entreprise.

- ▶ Stimulez la participation aux campagnes d'évaluation,
- ▶ Suivez l'évolution de votre Capital Humain,
- ▶ Conservez l'historique des résultats de vos campagnes,
- ▶ Capitalisez sur vos entretiens d'évaluation.



Pilotez les campagnes d'évaluation et relancez vos managers par email



Visualisez les résultats de vos campagnes grâce aux tableaux de bord



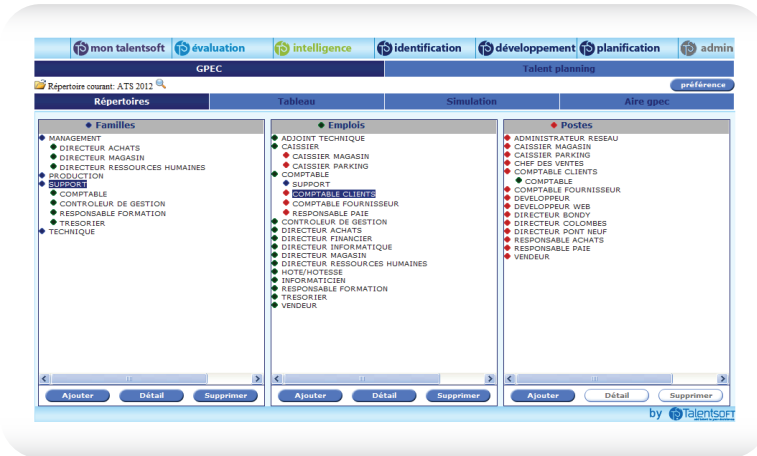
3 INTEGREZ VOTRE REFERENTIEL

STRUCTUREZ VOTRE DEMARCHE GPEC

Avec TS évaluation, **CONSTRUISEZ**, **INTEGREZ** et **FAITES VIVRE** votre référentiel emplois et compétences pour :

- ▶ **ADAPTER** les compétences aux futurs besoins de votre entreprise,
- ▶ **FIDELISER** vos collaborateurs et maintenir l'employabilité,
- ▶ **MAÎTRISER** les passerelles emplois.

- 1 Créez et mettez à jour régulièrement vos **REPERTOIRES** Familles - Emplois - Postes,
- 2 Générez des tableaux croisés pour visualiser l'ensemble de vos **DONNEES GPEC** en un clic,
- 3 Mettez à jour les **COMPETENCES** dans les formulaires d'évaluation des postes correspondants.



← → **Lien avec planification**

Retrouvez la gestion de vos référentiels emplois et compétences dans le module TS planification. **SIMULEZ** ainsi le développement de vos talents et **PLANIFIEZ** la stratégie emplois et compétences de votre entreprise à long terme.

- ▶ Partagez les résultats de vos campagnes d'évaluation,
- ▶ Intégrez votre référentiel et vos entretiens d'évaluation,
- ▶ Conservez individuellement l'historique des résultats et le contenu des entretiens d'évaluation,
- ▶ Réutilisez ces données lors des « People Reviews » dans le module TS talent review.

Faites vivre et partagez le référentiel emplois et compétences

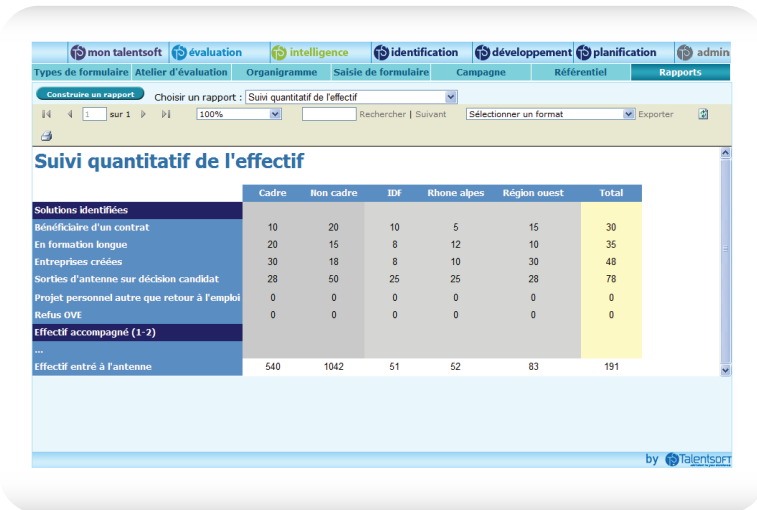
4 VISUALISEZ VOS RESULTATS

DISPOSEZ DES RAPPORTS DE CAMPAGNE

Prenez **CONNAISSANCE** des résultats de vos campagnes d'évaluation, **FILTREZ** les données et **EXPORTEZ** les tableaux récapitulatifs au format de votre choix.

Vos managers et décideurs RH peuvent :

- ▶ Analyser les résultats des campagnes d'évaluation de l'entreprise en temps réel,
- ▶ Générer des tableaux récapitulatifs en fonction de leurs besoins et par type d'information,
- ▶ Exporter les rapports créés en différents formats tels Excel, PDF, XML, CSV.



- ▶ Prélevez les informations que vous souhaitez et visualisez vos données en toute simplicité,
- ▶ Personnalisez vos analyses et exportez les rapports créés,
- ▶ Disposez d'une vision claire de votre Capital Humain.

Visualisez des dizaines de rapports standards en quelques clics

METTRE EN OEUVRE TALENTSOFT



quickstart

Nos équipes vous assistent dans toutes les phases de mise en oeuvre de la solution, et y associent une démarche complète de transfert des compétences.

- ▶ Méthodologie de mise en oeuvre en quelques semaines associant prototypage et accès en ligne aux paramétrages,
- ▶ Transfert de compétences garantissant une totale autonomie de vos équipes RH, capables de faire évoluer elles-mêmes la solution,
- ▶ Solide écosystème de plus de 100 consultants RH certifiés TalentSoft.

NOS REFERENCES

ILS NOUS FONT CONFIANCE

LA FRANÇAISE DES JEUX a retenu TalentSoft comme solution de gestion et de développement des compétences et des talents pour accompagner son grand projet de conduite du changement.

“ Avec l’outil TalentSoft, il est possible d’obtenir des réponses à des scénarios d’évolution d’entreprise de façon simple, rapide et visuelle. Or toute la puissance d’un outil de GPEC tient en sa faculté à nous aider à anticiper.

DRH, La Française des Jeux.

De plus en plus de groupes français et européens ont choisi d’outiller leurs démarches emplois et compétences avec la solution TalentSoft, parmi lesquels AEROPORTS DE PARIS, LA FRANCAISE DES JEUX, OPTIC 2000, AG2R LA MONDIALE, GENETHON, NEXTER, BOULANGER SA, BOLLORÉ LOGISTICS et SAGE.

“ La mise en œuvre a été simple tout en intégrant les spécificités de l’entreprise. Avec TalentSoft, je considère avoir une aide au pilotage du capital humain de CBS.

DRH, CBS Outdoor.



Notre engagement sur 4 points-clés

- 1 Reprise de votre référentiel emplois et compétences,
- 2 Dématérialisation de vos formulaires d’évaluation,
- 3 Intégration de la solution avec vos systèmes d’information existants,
- 4 Formation et paramétrage pour une utilisation optimale de TalentSoft.

NOS PARTENAIRES TECHNOLOGIQUES

Microsoft

idEES



TalentSoft a été sélectionnée dans le programme IDEES de Microsoft pour son positionnement et son architecture technique. IDEES soutient la croissance des entreprises innovantes du secteur logiciel. Grâce à l’architecture technique « Rich Internet Application », TalentSoft délivre une ergonomie et une performance inégalées sur le web.

TalentSoft est hébergée et administrée dans le centre IBM de Montpellier, l’un des plus sécurisés en Europe.

RECOMPENSES & ANALYSTES



TalentSoft est la seule solution logicielle d’entreprise élue « Meilleure Innovation 2008 de Capital-IT ».

En mars 2009, TalentSoft est le seul éditeur européen sélectionné dans la liste des cinq « Cool Vendors in Human Capital Software » du GARTNER.

« TalentSoft offre une solution de Planification des Talents et des Compétences (Talent Planning) qui répond parfaitement aux besoins stratégiques et opérationnels des entreprises multinationales et européennes. Celles-ci doivent considérer TalentSoft pour leurs projets de gestion des performances et des talents, et leurs démarches GPEC. »

Thomas Otter, GARTNER.