





talent review



POURQUOI LA SOLUTION TALENTSOFT ?





TalentSoft est la seule suite logicielle à **INTEGRER** le cycle complet de Gestion des Talents : évaluation, identification, développement et planification. TalentSoft **DYNAMISE** votre Capital Humain vers les cibles stratégiques de l'entreprise.

Grâce à la gestion des référentiels emplois et compétences, TalentSoft **MAXIMISE** la mise en mobilité et l'employabilité de vos collaborateurs.




-  Consolidez rapidement les données de votre Capital Humain : entretiens d'évaluation, revues d'objectifs, Mini CV en ligne, « People Reviews »,
-  Gérez vos talents de façon intégrée : détection, développement, fidélisation et maintien de l'employabilité.

OBJECTIFS DE talent review

Grâce au module TS talent review de TalentSoft, **IDENTIFIEZ** les talents au sein de votre entreprise, **SIMULEZ** leur évolution en temps réel, et **GEREZ** ainsi simplement et efficacement vos « People Reviews » :

-  Positionnez un collaborateur par rapport à une population donnée,
-  Simulez vos talents en temps réel à l'aide de tableaux de bord ergonomiques,
-  Enregistrez en un clic vos décisions et actions de développement,
-  Simulez l'impact de vos décisions sur l'organisation de votre entreprise.





talent review

-  Consolidation de toutes vos données collaborateurs selon les sources disponibles au sein de la solution,
-  Identification immédiate et visuelle des axes de progrès prioritaires individuels ou collectifs,
-  Amélioration de la coopération entre les Ressources Humaines et les managers lors des "People Reviews".

TALENTSOFT, LOGICIEL DE GESTION INTÉGRÉE DES TALENTS

100% web – mode SaaS

TalentSoft évalue, consolide et valorise le Capital Humain de votre entreprise, en combinant Gestion de la Performance et Développement des Compétences (GPEC). TalentSoft intègre le cycle complet de la Gestion des Talents : identification, évaluation, développement et planification.

-  Un mode SaaS qui combine mise en oeuvre rapide, sécurité et évolutivité
-  Votre référentiel emplois et compétences intégré au coeur de la solution
-  Accessible par tous sur le web, selon leurs droits : collaborateurs, managers, RH
-  Tableaux de bord conviviaux, outils de simulation et d'aide aux décisions RH

Les étapes de talent review

- 1 IDENTIFIEZ vos collaborateurs**
- 2 QUALIFIEZ leur potentiel de développement**
- 3 DEVELOPPEZ vos talents-clés**
- 4 SIMULEZ vos organigrammes de succession**



1

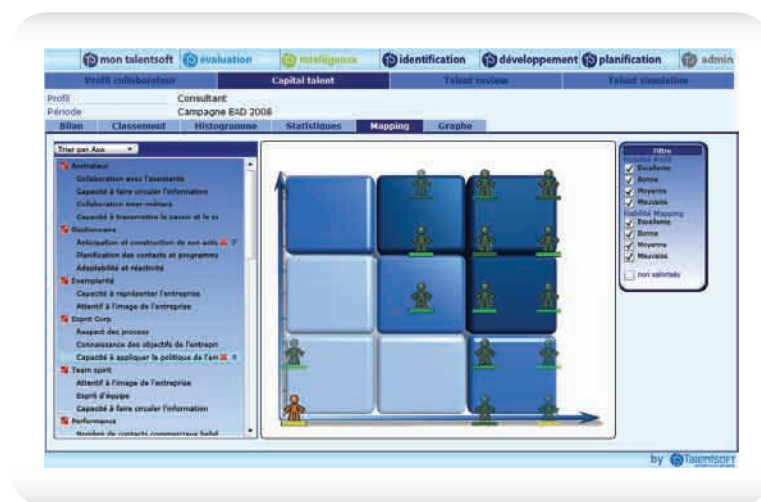
IDENTIFIEZ VOS TALENTS

CONSOLIDEZ VOS INFORMATIONS COLLABORATEURS

TalentSoft regroupe automatiquement l'ensemble des données collaborateurs disponibles au sein du logiciel, vous permettant ensuite d'analyser vos talents avec des informations **EXHAUSTIVES** et **RECENTES**.

SELECTIONNEZ VOTRE POPULATION TALENT REVIEW

Choisissez les collaborateurs devant être **INTEGRÉS** à votre revue de personnel en cours, sélectionnés à partir de différentes données :



Cartographiez vos collaborateurs

- ▶ Informations résultant des campagnes d'évaluation annuelles, des revues d'objectifs et autres entretiens de développement,
- ▶ Indicateurs RH stratégiques mettant en évidence les talents-clés de l'entreprise compte-tenu de son environnement actuel : postes-clés, sensibles ou vacants,
- ▶ Données véhiculées au sein du SIRH : rémunération, formation, mobilité géographique ou fonctionnelle, etc.,
- ▶ Eléments complétés au fur et à mesure sur les collaborateurs tels leurs souhaits de mobilité ou de formation, leurs compétences « dormantes » (acquises lors d'une précédente expérience et non exploitées actuellement), etc.

2

QUALIFIEZ VOS TALENTS

ANALYSEZ VOS COLLABORATEURS

Prenez **CONNAISSANCE** de toutes les informations disponibles portant sur les collaborateurs sélectionnés.



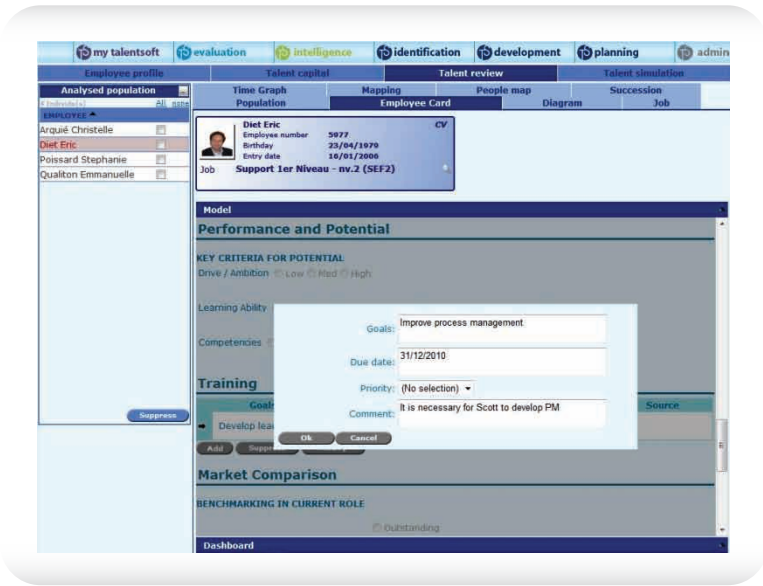
Visualisez une fiche collaborateur

Vos managers et décideurs RH peuvent :

- ▶ Visualiser simplement les profils de vos talents grâce aux illustrations graphiques, tableaux de bord ergonomiques, historiques de mobilité, formation ou poste,
 - ▶ Qualifier les talents-clés, les hauts potentiels et obtenir une vision précise de leurs axes de développement.
- ▶ Visualisez les données disponibles en temps réel à l'aide de graphiques et de tableaux de bord (données collectées automatiquement dans les autres modules de la solution),
 - ▶ Bénéficiez d'une interface simple et intuitive, permettant de zoomer sur l'expérience, la performance et les compétences de chaque collaborateur,
 - ▶ Obtenez une vue d'ensemble de vos collaborateurs, véritable aide à la décision individuelle et collective.



3 DEVELOPPEZ VOS TALENTS



Saisissez des décisions de façon individualisée

- ▶ Intégrez votre vision opérationnelle des décisions RH,
- ▶ Enregistrez en un clic vos décisions et actions de développement,
- ▶ Améliorez la collaboration entre les Ressources Humaines et les managers lors des « People Reviews ».

PRISES DE DECISION OPERATIONNELLES

Prenez des **DÉCISIONS** concernant la carrière de vos collaborateurs à court et moyen terme.

Vos managers et décideurs RH peuvent :

- ▶ Statuer sur des formations, des mobilités fonctionnelles ou géographiques et des évolutions de rémunération afin de développer et mettre en valeur votre Capital Humain,
- ▶ Intégrer leurs décisions dans les tableaux de bord opérationnels RH afin d'améliorer la communication entre managers et collaborateurs.

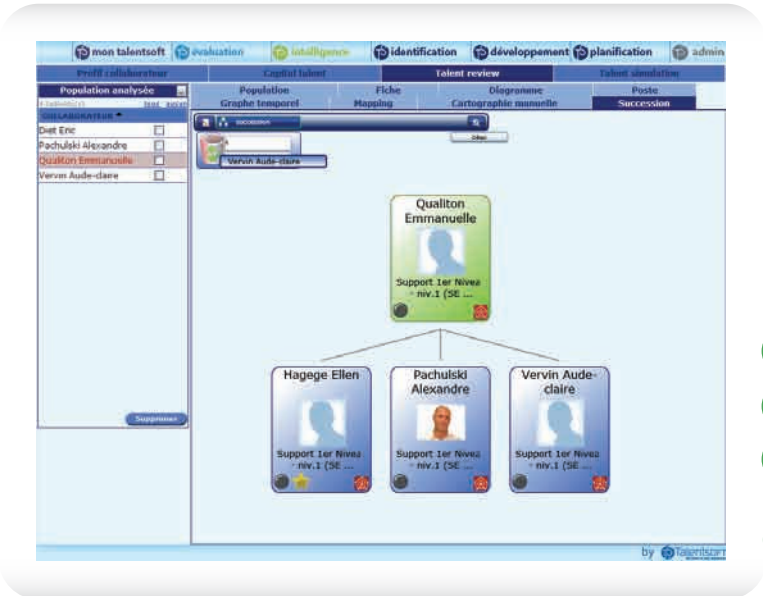
planification

Le module TS planification suit la même approche : faites le lien entre scénarios d'entreprise et gestion des talents, simulez des scénarios d'activité et leur impact sur vos emplois et compétences.

4 ANTICIPEZ VOTRE ORGANISATION

ORGANIGRAMMES DE SUCCESSION

Construisez des **ORGANIGRAMMES DE SUCCESSION** et anticipez les futurs changements d'organisation dans vos équipes.



Créez un organigramme de remplacement

Vos managers et décideurs RH peuvent :

- ▶ Gérer les mouvements de personnel dus à des mobilités internes ou des départs potentiels,
- ▶ Simuler de nouvelles organisations et valider vos futures organisations internes,
- ▶ Personnaliser et illustrer vos plans organisationnels.

TalentSoft met à la disposition de vos décideurs RH les outils nécessaires à un suivi plus efficace de vos plans d'action et renforce leur cohérence dans le temps.

- ▶ Renforcez le rôle RH des managers,
- ▶ Consolidez et suivez vos organigrammes de remplacement,
- ▶ Assurez la cohérence de vos décisions par rapport au référentiel emplois et compétences,
- ▶ Améliorez le partage de vos plans de succession et de vos décisions avec les autres managers RH.

METTRE EN OEUVRE TALENTSOFT



quickstart

Nos équipes vous assistent dans toutes les phases de mise en oeuvre de la solution, et y associent une démarche complète de transfert des compétences.

- ▶ Méthodologie de mise en oeuvre en quelques semaines associant prototypage et accès en ligne aux paramétrages,
- ▶ Transfert de compétences garantissant une totale autonomie de vos équipes RH, capables de faire évoluer elles-mêmes la solution,
- ▶ Solide écosystème de plus de 100 consultants RH certifiés TalentSoft.

NOS REFERENCES

ILS NOUS FONT CONFIANCE

LA FRANÇAISE DES JEUX a retenu TalentSoft comme solution de gestion et de développement des compétences et des talents pour accompagner son grand projet de conduite du changement.

“ Avec l’outil TalentSoft, il est possible d’obtenir des réponses à des scénarios d’évolution d’entreprise de façon simple, rapide et visuelle. Or toute la puissance d’un outil de GPEC tient en sa faculté à nous aider à anticiper.

DRH, La Française des Jeux.

De plus en plus de groupes français et européens ont choisi d’outiller leurs démarches emplois et compétences avec la solution TalentSoft, parmi lesquels AEROPORTS DE PARIS, LA FRANCAISE DES JEUX, OPTIC 2000, AG2R LA MONDIALE, GENETHON, NEXTER, BOULANGER SA, BOLLORÉ LOGISTICS et SAGE.

“ La mise en œuvre a été simple tout en intégrant les spécificités de l’entreprise. Avec TalentSoft, je considère avoir une aide au pilotage du capital humain de CBS.

DRH, CBS Outdoor.



Notre engagement sur 4 points-clés

- 1 Reprise de votre référentiel emplois et compétences,
- 2 Dématérialisation de vos formulaires d’évaluation,
- 3 Intégration de la solution avec vos systèmes d’information existants,
- 4 Formation et paramétrage pour une utilisation optimale de TalentSoft.

NOS PARTENAIRES TECHNOLOGIQUES

Microsoft

idEES



TalentSoft a été sélectionnée dans le programme IDEES de Microsoft pour son positionnement et son architecture technique. IDEES soutient la croissance des entreprises innovantes du secteur logiciel. Grâce à l’architecture technique « Rich Internet Application », TalentSoft délivre une ergonomie et une performance inégalées sur le web.

TalentSoft est hébergée et administrée dans le centre IBM de Montpellier, l’un des plus sécurisés en Europe.

RECOMPENSES & ANALYSTES



TalentSoft est la seule solution logicielle d’entreprise élue « Meilleure Innovation 2008 de Capital-IT ».

En mars 2009, TalentSoft est le seul éditeur européen sélectionné dans la liste des cinq « Cool Vendors in Human Capital Software » du GARTNER.

« TalentSoft offre une solution de Planification des Talents et des Compétences (Talent Planning) qui répond parfaitement aux besoins stratégiques et opérationnels des entreprises multinationales et européennes. Celles-ci doivent considérer TalentSoft pour leurs projets de gestion des performances et des talents, et leurs démarches GPEC. »

Thomas Otter, GARTNER.