



## planification



### POURQUOI LA SOLUTION TALENTSOFT ?

TalentSoft est la seule suite logicielle à **INTEGRER** le cycle complet de gestion des talents : évaluation, identification, développement et planification. TalentSoft **DYNAMISE** votre Capital Humain vers les cibles stratégiques de l'entreprise.

Grâce à la gestion des référentiels emplois et compétences, TalentSoft **MAXIMISE** la mise en mobilité et l'employabilité de vos collaborateurs.

- Consolidez rapidement les données de votre Capital Humain : entretiens d'évaluation, revues d'objectifs, Mini CV en ligne, « People Reviews »,
- Gérez vos talents de façon intégrée : détection, développement, fidélisation et maintien de l'employabilité.

### OBJECTIFS DE TS PLANIFICATION

Avec le module TS Planification, **CONSTRUISEZ** votre référentiel entreprise et compétences, **SIMULEZ** la planification de vos talents et **PLANIFIEZ** la stratégie emplois et compétences de votre entreprise à long terme.

- Bâissez des trajectoires RH sur des plans prévisionnels à 3 ou 5 ans,
- Aidez à la communication sur les scénarios de GPEC,
- Gérez les compétences-clés et les indicateurs RH stratégiques : turnover, workflow, outsourcing, etc.,
- Contrôlez la cohérence entre les actions opérationnelles et la planification des emplois et compétences.

#### TALENTSOFT, GESTION INTEGREE ET PLANIFICATION DES COMPETENCES ET DES TALENTS

**100% web – mode SaaS**

TalentSoft évalue, consolide et gère le Capital Humain de votre entreprise. Suite logicielle dédiée à l'ensemble de la démarche compétences et talents, elle met en cohérence actions sur les talents et stratégie d'entreprise.

- Un mode SaaS qui combine mise en œuvre rapide, sécurité et évolutivité
- Votre référentiel emplois et compétences intégré au cœur de la solution
- Accessible par tous sur le web, selon leurs droits : collaborateurs, managers, RH
- Tableaux de bord conviviaux, outils de simulation et d'aide aux décisions RH

### TS PLANIFICATION : VOS BENEFICES

- Instrumentation de votre référentiel emplois et compétences,
- Identification et gestion des passerelles entre les emplois,
- Intégration de vos décisions dans l'ensemble des autres modules de TalentSoft : recrutement, mobilité ou formation.

#### Les étapes de TS Planification :

1. **CONSTRUISEZ** et **DIFFUSEZ** un référentiel
2. **SIMULEZ** la planification de vos talents
3. **MODELISEZ** et **PLANIFIEZ** des scénarios d'activité
4. **LIEZ** scénarios d'entreprise et gestion des talents

# 1. CONSTRUISEZ ET DIFFUSEZ UN REFERENTIEL



## STRUCTUREZ VOTRE DEMARCHE GPEC

Avec TS Planification, **CONSTRUISEZ** et **FAITES VIVRE** votre référentiel emplois et compétences, un élément stratégique pour :

- **ADAPTER** les compétences aux futurs besoins de votre entreprise,
- **FIDELISER** vos collaborateurs et maintenir l'employabilité,
- **MAÎTRISER** les passerelles emplois.

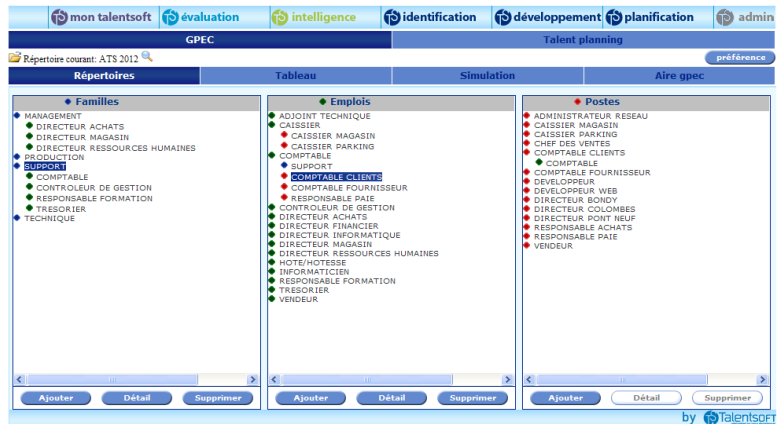


## INTEGREZ VOTRE REFERENTIEL EMPLOIS ET COMPETENCES

Votre référentiel emplois et compétences est **AU CŒUR DE VOTRE DEMARCHE DE GESTION DES TALENTS**. Il est utilisé et mis à jour en temps réel et de manière transversale dans tous les modules de la solution TalentSoft :

- Dans **TS Evaluation** : pour vos campagnes et entretiens d'évaluation,
- Dans **TS Développement** : pour vos plans de formation, recrutement et mobilité,
- Dans **TS Identification** : pour analyser votre Capital Talent et mener vos « People Reviews »,
- Dans **Mon TalentSoft** : pour permettre à vos collaborateurs de consulter leurs résultats d'évaluation,
- Dans **TS Intelligence** : pour faciliter l'appropriation de votre démarche compétences par vos managers opérationnels.

1. Créez et mettez à jour régulièrement vos **REPERTOIRES Familles - Emplois - Postes**,
2. Générez des tableaux croisés pour visualiser l'ensemble de vos **DONNEES GPEC** en un clic,
3. Effectuez des simulations de **PASSERELLES** entre postes ou emplois,
4. Visualisez des **AIRES DE MOBILITE** entre les postes.



Associez des compétences à un poste, un emploi ou une famille

- Cartographiez les emplois-types et les familles d'emplois,
- Identifiez les compétences associées aux postes, emplois et familles d'emplois,
- Qualifiez ces compétences en y affectant un niveau d'exigence en fonction du type de poste,
- Visualisez les passerelles emplois et les écarts entre les emplois présents et futurs.

Différence			
	Distance	Écart de volume	
	55	-102	
Compétences obsolètes	Compétences communes	Compétences à acquérir	
Influence	Autonomie, Resp. et Autorité	-2 Bonne expression écrite et orale	
	Capacité à faire circuler l'information	0 Etre familier avec l'env. de prod.	
	Complexité du travail	+1 K de base de l'env. applicatif	
	Connaissances et expertise	+1 K de base de l'infrastructure/archi.	
	Sens de l'écoute	0 Savoir appréhender pbs récurrents	
		Savoir faire attention aux détails	
		Savoir trouver les elts nécessaires	

Construisez un scénario d'entreprise

## 2. PLANIFIEZ VOS EMPLOIS ET COMPETENCES



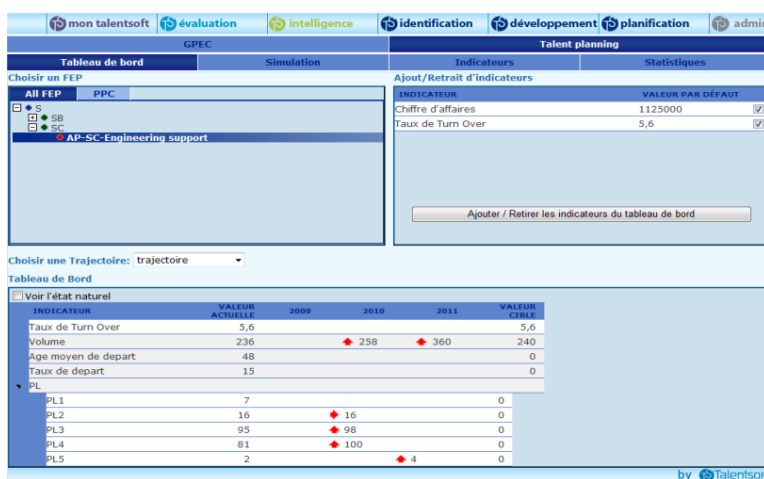
### VOS QUESTIONS RH OPERATIONNELLES

- Quelles actions RH doit-on mener pour faire face à une baisse des commandes ?
- De quelles ressources et compétences doit-on disposer pour lancer un nouveau produit ?
- Quelles mesures prendre pour diminuer la sous-traitance ?
- Quelle sera l'évolution naturelle de mon référentiel de compétences compte-tenu du taux d'attrition et du départ en retraite connus à ce jour ?
- Comment gérer au mieux les besoins en compétences et les disponibilités ?

### NOTRE REPONSE : LE TALENT PLANNING

Le module permet aux dirigeants d'entreprise et aux décideurs RH de :

- Fixer les **OBJECTIFS RH** stratégiques de l'entreprise (cartographie des valeurs actuelles et détermination de la cible),
- Construire différents **SCENARIOS** pour atteindre cette cible,
- Mesurer l'**IMPACT** des scénarios proposés sur le recrutement, la mobilité, le développement et l'outsourcing.

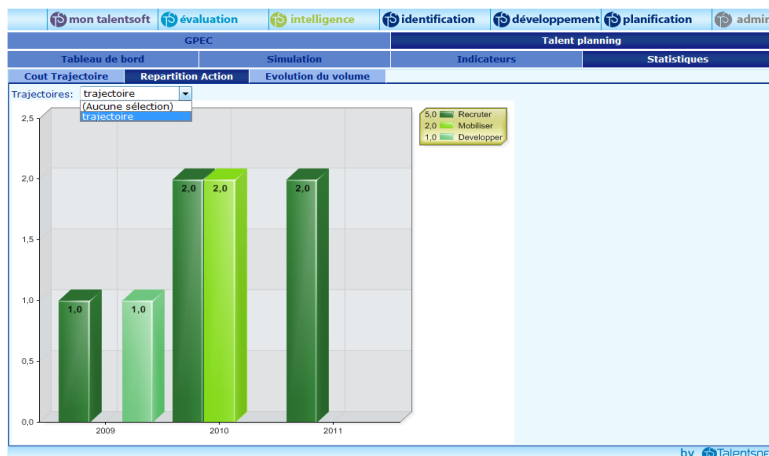


Construisez un scénario d'entreprise

1. Editez des scénarios d'entreprise présentant les actions RH à effectuer, à partir des plans RH existants et des indicateurs RH choisis,
2. Effectuez des simulations sur plusieurs scénarios pour définir le plus pertinent sur la base de vos objectifs et des indicateurs RH,
3. Visualisez les coûts prévisionnels, le contenu des scénarios et leur faisabilité pour effectuer votre choix et atteindre au mieux votre cible.

### TALENTSOFT VOUS PROPOSE EGALEMENT TS TALENT REVIEW

Pour vos comités de revue du personnel (People Reviews), TalentSoft propose une vue d'ensemble de vos collaborateurs, véritable aide à la décision individuelle et collective, avec le module TS Talent Review.



Visualisez les actions RH à effectuer par scénarios : recrutement ou formation

- Paramétrez vos scénarios prévisionnels d'entreprise,
- Identifiez les écarts sur les emplois et les compétences,
- Collaborez avec les managers opérationnels pour aligner les actions de l'entreprise,
- Proposez des plans d'étapes pour réduire les écarts,
- Bénéficiez de l'intégration de vos décisions dans les autres modules du logiciel TalentSoft.

# METTRE EN ŒUVRE TALENTSOFT



## quickstart

Nos équipes vous assistent dans toutes les phases de mise en œuvre de la solution, et y associent une démarche complète de transfert des compétences.

- Méthodologie de mise en œuvre en quelques semaines associant prototypage et accès en ligne au paramétrage,
- Transfert de compétences garantissant une totale autonomie de vos équipes RH, capables de faire évoluer elles-mêmes la solution,
- Solide écosystème de plus de 60 consultants RH certifiés TalentSoft.

## NOS REFERENCES

### ILS NOUS FONT CONFIANCE

L'entreprise FRANÇAISE DES JEUX a retenu TalentSoft comme solution de gestion et de développement des compétences et des talents pour accompagner son grand projet de conduite du changement.

**“Avec l’outil TalentSoft, il est possible d’obtenir des réponses à des scénarios d’évolution d’entreprise de façon simple, rapide et visuelle. Or toute la puissance d’un outil de GPEC tient en sa faculté à nous aider à anticiper”.**

DRH, la Française des Jeux.

De plus en plus de groupes français et européens ont choisi d'outiller leurs démarches emplois et compétences avec la solution TalentSoft, parmi lesquels AEROPORTS DE PARIS, LA FRANÇAISE DES JEUX, OPTIC 2000, AG2R LA MONDIALE, GENETHON, NEXTER, BOULANGER SA et GEOSTOCK.

**“La mise en œuvre a été simple tout en intégrant les spécificités de l’entreprise. Avec TalentSoft, je considère avoir une aide au pilotage du capital humain de CBS”.**

DRH, CBS Outdoor.



### Notre engagement sur 4 points-clés

- 1 Reprise de votre référentiel emplois et compétences,
- 2 Dématérialisation de vos formulaires d'évaluation,
- 3 Intégration de la solution avec vos systèmes d'information existants,
- 4 Formation et paramétrage pour une utilisation optimale de TalentSoft.

### NOS PARTENAIRES TECHNOLOGIQUES



TalentSoft a été sélectionnée dans le programme IDEES de Microsoft pour son positionnement et son architecture technique. IDEES soutient la croissance des entreprises innovantes du secteur logiciel. Grâce à l'architecture technique « Rich Internet Application », TalentSoft délivre une ergonomie et une performance inégalées sur le web.

TalentSoft est hébergée et administrée dans le centre IBM de Montpellier, l'un des plus sécurisés en Europe.

### RECOMPENSES & ANALYSTES



TalentSoft est la seule solution logicielle d'entreprise élue « Meilleure Innovation 2008 de Capital-IT ».

En mars 2009, TalentSoft est le seul éditeur européen sélectionné dans la liste des cinq « Cool Vendors in Human Capital Software » du GARTNER.

« TalentSoft offre une solution de Planification des Talents et des Compétences (Talent Planning) qui répond parfaitement aux besoins stratégiques et opérationnels des entreprises multinationales et européennes. Celles-ci doivent considérer TalentSoft pour leurs projets de gestion des performances et des talents, et leurs démarches GPEC » - Thomas Otter, GARTNER.